

株式会社シタラ興産 一般事業主行動計画 (次世代育成支援対策推進法・女性活躍推進法)

1. 計画期間

令和 7 年 10 月 1 日 ～ 令和 10 年 9 月 30 日 (3 年間)

2. 職場環境の現状と課題

- ・ 男性の育児休業取得率・・・0% (取得者無し)
- ・ 管理職の女性社員・・・1 名
- ・ 育児休業等規程に定める「柔軟な働き方」の活用が限定的

3. 目標と取組内容

【次世代法に基づく目標】

- ① 産後パパ育休の取得推進 (対象者へ制度を説明し、育休取得を推進する)
⇒ 男性社員の有給取得率 30%以上
- ② 時間単位の有給休暇取得の制度化
- ③ 子の看護等休暇の有給化

－活動内容－

2025 年 10 月	・ 相談窓口の明確化 ・ 社内規程および給付金制度の社内説明会開催 (年一回実施)
2026 年 4 月	・ 社内規程の改定 (時間単位の有休制度の導入、子の看護等休暇の有給化)
随時実施	・ お子様が生まれた社員へ個別フォロー実施 (関係規程の説明、休暇取得推進)

【女性活躍推進法に基づく目標】

- ① 女性正社員の管理職登用増加 (管理職における女性比率 30%以上)
- ② 活躍につながる資格取得支援制度の導入

－活動内容－

2025 年 10 月	・ 女性社員向けキャリア形成支援研修の開始
2026 年 10 月	・ 支援制度の対象となる資格範囲および支援内容の決定・社内制度化

【次世代法・女性活躍推進法共通の目標】

- ① 残業時間の削減 (月全社平均 20 時間以下)

－活動内容－

2025 年 10 月～	・ 残業時間実績の可視化
2026 年 4 月	・ 人員配置および業務内容の見直し (年一回および随時)

4. 社内周知と外部公表

- ・ 社内掲示板および社内電子掲示板にて全社員へ周知
- ・ 厚生労働省「両立支援のひろば」にて公表予定

5. 計画の届出

埼玉労働局へ「一般事業主行動計画策定届」を提出 (電子申請)